

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МОАУ «СОШ№85» г.Оренбурга о проделанной работе за 2024 год

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОАУТ «СОШ№85».

Цели и задачи профсоюзной организации:

1. Реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
2. Координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организаций.
3. Профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда.
4. Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников.
5. Информационная обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.
6. Организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.
7. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.
8. Участие в управлении образовательной организацией и принятии локальных нормативных актов.

Направление деятельности

1. Организационная работа
2. Взаимодействие с администрацией школы.
3. Информационное обеспечение.

4. Социально – правовая защита.
5. Здоровье.
6. Охрана труда.
7. Финансовая деятельность.

Организационно-массовая работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения. На декабрь 2024 года в составе профсоюзной организации числятся 72 человек из 107 работающих, что составляет 67% от общей численности штатных работников. В состав профсоюзного комитета входят 9 человека: председатель Ведерникова Л.Р., зам.председателя Борисова И.В., Хайбрахманова Г.Ф., Ирмагамбетова Л.З., Безрукова О.В., Назеренко А.А., Осенкова Е.В., Плешкова Ю.Д., Кумукова Е.В.. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми. При профкоме создана контрольно-ревизионная комиссия: председатель Шайлина А.И., Ахмадуллина З.М., Ишмухаметова С.Д.

Уполномоченный по охране труда – Харчиков Н.Г.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.).

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

Информационная деятельность

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: стенд ППО МОАУ «СОШ№85», сайт школы.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного

членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Здоровье и культурно-массовая работа.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Сотрудникам регулярно предлагались поездки в театр, санатории, дома отдыха, на море.

Все члены профсоюза приняли и принимают активное участие по сбору средств для оказания благотворительной помощи нашим соотечественникам, принимающим участие в СВО.

Социальное партнерство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года председатель профкома участвовал в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, оказание материальной помощи членов первичной профсоюзной организации. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Охрана труда

Профком осуществлял контроль за:

- рациональным использованием времени учителя;
- порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;
- своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
- соблюдением норм и правил охраны труда;

- соблюдением и выполнением должностных обязанностей;
- соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
- порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;
- своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);
- выполнением условий коллективного договора.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета. Всего было использовано 116000 рублей из фонда профсоюзных взносов членов ППО:

- 37000р – на празднование Дня защитника Отечества и на празднование 8 марта
- 8500р – материальная помощь членам ППО;
- 86400р- на празднование Нового года.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение

важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профкома



Л.Р. Ведерникова