**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МОАУ «СОШ№85» г.Оренбурга о проделанной работе за 2023 год**

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОАУТ «СОШ№85».

 **Цели и задачи профсоюзной организации:**

1. Реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;

 2. Координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организаций.

3. Профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда.

4. Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников.

5. Информационная обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

6. Организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

7. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

8. Участие в управлении образовательной организацией и принятии локальных нормативных актов.

 **Направление деятельности**

1. Организационная работа

2. Взаимодействие с администрацией школы.

3. Информационное обеспечение.

4. Социально – правовая защита.

5. Здоровье.

6. Охрана труда.

7. Финансовая деятельность.

**Организационно-массовая работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения. На декабрь 2023 года в составе профсоюзной организации числятся 71 человек из 127 работающих, что составляет 56% от общей численности штатных работников. В состав профсоюзного комитета входят 4 человека: председатель Ведерникова Л.Р., Хайбрахманова Г.Ф., Ирмагамбетова Л.З., Безрукова О.В.. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми. При профкоме создана контрольно-ревизионная комиссия: Ахмадуллина З.М., Андрианова Н.Б.

Уполномоченный по охране труда – Харчиков Н.Г.

 За отчетный период на заседаниях профкома (всего-7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т.д.).

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

 **Информационная деятельность**

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: стенд ППО МОАУ «СОШ№85», сайт школы, в вайбере создана группа членов профсоюза нашей школы.

 Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Здоровье и культурно-массовая работа.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Сотрудникам регулярно предлагались поездки в театр, санатории, дома отдыха, на море.

Все члены профсоюза приняли и принимают активное участие по сбору средств для оказания благотворительной помощи нашим соотечественникам, принимающим участие в СВО.

**Социальное партнерство**

 Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течение года председатель профкома участвовал в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, оказание материальной помощи членов первичной профсоюзной организации. Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

**Охрана труда**

Профком осуществлял контроль за:

• рациональным использованием времени учителя;

• порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел;

• своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;

• соблюдением норм и правил охраны труда;

• соблюдением и выполнением должностных обязанностей;

• соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;

• порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов;

• своевременным заключением трудовых договоров (соглашений);

• выполнением условий коллективного договора.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

**Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета. Всего было использовано 116000 рублей из фонда профсоюзных взносов членов ППО:

- 24000р – на празднование 8 марта

- 2500р – на празднование Дня защитника Отечества;

- 25000р – День Учителя;

- 10000р – материальная помощь членам ППО;

- 100000р- на празднование Нового года.

 **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профкома Л.Р. Ведерникова