Отчет

**ОТЧЕТ**

О работе первичной профсоюзной организации МОАУ «СОШ №85» за 2018-19 учебный год

Наша профсоюзная организация, является молодой организацией, важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создание безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

**ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;

- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;

- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;

- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

**Охват профсоюзным членством**

Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

Только через сильную организацию, ты получишь возможность:

·        Вести достойные переговоры с работодателем.

·        Добиваться лучших условий труда.

        Получать достойную заработную плату.

Велась совместная организационная работа, предусмотренная вышеуказанным планом, по укреплению профсоюзного членства. Сейчас общая численность нашей организации -67 человек, что составляет 90 % всего педагогического коллектива школы.

**Деятельность первичной профсоюзной организации МОАУ «СОШ №85»**

     Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности;

повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

     Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с Основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

«О состоянии готовности учебных помещений школы, соблюдении условий и охраны труда к началу учебного года»;

«О согласовании тарификации сотрудников на новый учебный год» ;

«О согласовании графика отпусков работников школы» ;

«Об участии профкома в проведении аттестации педагогических кадров»

«О назначении стимулирующих выплат»

Участие в конфликтных комиссиях различного уровня.

Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Надо отдать должное администрации, в частности директору Сулейманову Э.Г., который не заинтересована в напряженных отношениях и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работающих.

Совместно с директором школы профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. С ПК согласуются Утверждение локальных актов и Положения, А также составляется расписание уроков, аттестации учителей, награждения работников школы, совместно составляется график отпусков, график работы учителей в летний период.

Если говорить о системе оплаты труда в МОАУ «СОШ №85» , то следует отметить, что размер средней зарплаты учителей нашей школы соответствует среднему уровню по Оренбургской области а также ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

-Гласность и прозрачность процесса совместной работы;

-Начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;

-Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Целью такой оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда учителей. Реализация данной цели поставила перед нами задачу:

- усиление материальной заинтересованности учителя и мотивации его в повышении качества образовательного и воспитательного процесса.

В нашем коллективе считают, что материальное стимулирование качества педагогического труда является действенным, но далеко не единственным мотиватором творческой, инновационной деятельности учителя. Наряду с внешними, финансово – материальными условиями совершенствования деятельности педагогов необходимо учитывать роль внутренних мотивов – профессиональных ценностей и интересов, убеждённости в востребованности профессии учитель, и роль внешних, нематериальных мотивов – общественного признания, уважения со стороны коллег и администрации, удовлетворения от социально – психологического климата в коллективе.

В целях повышения профессионального уровня педработников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

**В этом году у нас было проведено 3 профсоюзных собрания и 8 заседаний профкома.**

(протоколы имеются)

**Охрана труда и здоровья**

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано

**Основная доля денежных средств профсоюзного бюджета направлена**на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций

На проведение праздников, вечеров-отдыха-90000 рублей

**Участие в акциях солидарных действий.**

Коллектив нашей школы неоднократно принимал участие во всех акциях, проводимых городским и областным профсоюзом.

В коллективе сложились свои традиции :

День знаний

День учителя

Новогодний огонек

День защитника Отечества

Международный женский день

День отдыха в конце учебного года

Также в течение года мы организовывали поздравления именинников, юбиляров

Данные мероприятия пользуются большой популярностью среди членов профсоюза, и создают необходимые условия для неформального общения.

Культурно-массовые и спортивные мероприятия объединяют, сплачивают людей, вносят в нашу жизнь яркое разнообразие, они просто нравятся членам профсоюза.

           Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание как молодым, так и ветеранам педагогического труда.

Также когда в семьи наших членов профсоюза приходит горе, коллектив оказывает моральную и материальную поддержку